

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring, Osen kommune, Trøndelag

Hjemmel: Fastsatt av Osen kommunestyre 05.10.2023 2023 med hjemmel i lov 22.juni 2018 nr 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

Forskriften er fastsatt i henhold til forvaltningslovens § 37 og utarbeidet i samsvar med kommunelovens kapittel 8.

Kapittel 1. Generelle bestemmelser

§1-1. Formål og virkeområder

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

Kommuneloven, forvaltningsloven og andre relevante lover regulerer folkevalgtes ansvar, rettigheter og plikter.

Forskriften gjelder for kommunens folkevalgte; medlemmer og varamedlemmer i politiske utvalg, samt medlemmer i særskilte organ/styrer/råd opprettet iht. kommuneloven/med hjemmel i kommuneloven.

§1-2. Folkevalgtes rett og plikt til å delta i møte

Medlemmene i kommunens folkevalgte organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall. Gyldig forfall er sykdom eller andre hindringer som gjør det uforholdsmessig vanskelig å møte.

Melding om forfall skal gis til organets leder eller organets sekretær i kommunens administrasjon.

§1-3. Kommunale møter

Det skal for hvert år utarbeides en samlet plan for møtevirksomheten i kommunestyret, formannskap/administrasjonsutvalget. Kommunedirektøren i samråd med ordfører har ansvar for at en slik samordnet plan blir utarbeidet.

§1-4. Opplæring og informasjon til de folkevalgte

- a) I begynnelsen av hver valgperiode skal det arrangeres kurs for folkevalgte om de grunnleggende prinsipper om kommunal virksomhet. KS sitt kursopplegg blir lagt til grunn for opplæringen. I tillegg blir det gitt informasjon om lokale forhold, reglementer mv. i Osen kommune
- b) Ordfører og kommunedirektør er ansvarlig for at opplæring under pkt a) blir arrangert
- c) Alle praktiske og økonomiske ordninger som blir vedtatt for de folkevalgte sine arbeidsvilkår skal samles i egen forskrift. Forskriften kunngjøres på kommunens hjemmeside
- d) Informasjon om eventuelle endringer i forskriften og nye tiltak skal straks meldes fra til de folkevalgte

- e) Reglement for kommunestyre, formannskapet, administrasjonsutvalget og andre råd og utvalg kunngjøres på kommunens hjemmeside
- f) Administrasjonen v/kommunedirektøren har ansvar for informasjonsvirksomheten overfor de folkevalgte

Kapittel 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring

§ 2-1. Folkevalgt på heltid/deltid

Alle folkevalgte gis godtgjøring. Godtgjøringsbeløp er omtalt for det enkelte verv. Representanter kan få avkortning i sin utbetaling ved manglende oppmøte. Folkevalgte har krav på å få dekt tapt arbeidsinntekt som følge av verv i Osen kommune, det være seg i forbindelse med formelle møter eller andre oppdrag som folkevalgt/tillitsvalgt jf. kommunelovens § 8-2 og § 8-3.

§ 2-2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Osen kommune, har krav på:

- a) Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) Dekning av utgifter til barnepass ved deltakelse i møter som kommunen innkaller til og utgifter til telefon til ordfører og varaordfører
- c) Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet

Godtgjørelser utbetales i henhold til fremlagte krav og møteprotokoller

Ved krav om tapt arbeidsfortjeneste må timelønn eller årslønn, eksklusive sosiale kostnader (feriepenger, pensjon og arbeidsgiveravgift), legges fram i form av skriftlig bekreftelse fra arbeidsgiver eller regnskapsfører. Kravet skal fremsettes så snart som mulig, og senest innen 1 (en) måned etter møtevirksomhet som det kreves for.

§ 2-3 Ordfører

Ordførerens godtgjøring er 85% av stortingsrepresentantens godtgjøring. Satsen blir årlig regulert i tråd med Stortingets reguleringer. Godtgjørelsen er beregningsgrunnlaget som danner utgangspunkt for beregning av øvrige godtgjørelser etter denne forskriften, og benevnes som «nøkkellønnstrinnet»

Ordfører får utbetalt årlig godtgjørelse fordelt på 12 ulike utbetalinger gjennom året.

Ordførers godtgjørelse dekker kontortid, representasjon og andre oppdrag i egenskap av ordfører, utvalgsledelse i andre egne organer, møter i formannskapet, kommunestyret og i andre kommunale/interkommunale styrever, råd og organer der vedkommende er oppnevnt som kommunens representant.

Ordfører gis fri elektronisk kommunikasjon.

§2-4 Varaordfører

Varaordføreren godtgjøres fast tilsvarende 10 % av nøkkellønnstrinnet, samt 5 % av nøkkellønnstrinnet som medlem av formannskapet. Varaordføreren gis ikke møtegodtgjørelse for andre utvalg, råd eller nemnder.

Godtgjørelsen dekker ansvar, representasjon og andre oppgaver i egenskap av varaordfører. Når varaordfører fungerer som ordfører, ut over 1 md. utbetales godtgjørelse som ordfører. Når varaordfører representerer i stedet for ordfører på enkeltdager, utbetales ikke godtgjøring ut over varaordførersfunksjonen.

Kapittel 3. Satser godtgjøring

§ 3-1. Møtegodtgjøring

Alle folkevalgte i kommunen, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Møtegodtgjøring er en kompensasjon for møtevirksomhet og forberedelser til møter. Godtgjøringen fastsettes ut ifra den arbeidsbelastning en antar vervet medfører, uavhengig av viktigheten av de enkelte verv.

Godtgjøringsbeløp er omtalt for det enkelte verv. Representanter kan få avkortning i sin utbetaling ved manglende oppmøte. Folkevalgte har krav på å få dekt tapt arbeidsinntekt som følge av verv i Osen kommune, det være seg i forbindelse med formelle møter eller andre oppdrag som folkevalgt/tillitsvalgt jf. kommunelovens § 8-2 og § 8-3.

Folkevalgte er, etter kommunelovens § 5-1, medlemmer av kommunestyret, og personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ, eller et annet kommunalt organ etter kommunelovens § 5-2.

§ 3-2. Fast årlig godtgjørelse og møtegodtgjørelse

Tillitsverv	Godtgjørelse
Formannschaftsmedlemmer	Fast årlig godtgjørelse med 5 % av «nøkkellønnstrinnet». Møtende varamedlemmer i formannskapet godtgjøres pr. møte med 0,6 % av «nøkkellønnstrinnet».
Leder av kontrollutvalget	Fast årlig godtgjørelse med 2,5 % av «nøkkellønnstrinnet». I tillegg kan det gis godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste med inntil 2 dager pr. måned
Medlemmer av kommunestyret og kontrollutvalget	Medlemmer og evt. møtende varamedlemmer godtgjøres pr. møte med 0,55 % av «nøkkellønnstrinnet».
Leder og medlemmer av andre faste utvalg og nemnder som er valgt av kommunestyret	Gis en møtegodtgjørelse på 0,25 % av «nøkkellønnstrinnet»
Komiteer, utvalg mv som folkevalgte organ opnevner til kortvarige oppdrag og/eller konkrete arbeidsoppgaver gis ikke uten videre møtegodtgjøring.	Formannskapet gis fullmakt til å avgjøre om møtegodtgjørelse skal gis.
Administrativ kommuneledelse, enhetsledere og samarbeidsorgan ved skole/barnehage	Får ingen møtegodtgjørelse. Unntatt her er de som er politisk valgt til å være representant i disse organene, så

	fremt de ikke er medlem av formannskap. Andre politiske repr. får 0,025 ‰ av «nøkkellønnstrinnet»
--	---

§ 3-3. Justering av satsene

Satsene gjelder for valgperioden 2023 – 2027. Forskriften tas opp til vurdering før neste valgperiode.

§ 3-4 Fravær fra ombudet

Den faste godtgjøringen avkortes prosentvis ved større fravær enn 30 % i løpet av et år. Ved stort fravær vil for mye utbetalt fastgodtgjøring blir krevd tilbakebetalt ved årets slutt.

Kapittel 4. Andre bestemmelser og ikrafttredelse

§ 4-1 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring i inntil 3 måneder. Etterlønn utover 1,5 måned bortfaller ved inntreden i ny stilling.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt.

§ 4-2 Utbetaling av godtgjøringer

Fastgodtgjøring til ordfører, varaordfører, formannskapet, og leder av kontrollutvalg blir utbetalt månedsvis over kommunens lønnssystem.

Utbetaling av de øvrige godtgjøringer skjer som hovedregel 1 gang pr. år.

§ 4-3 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til godtgjørelse som ansatte har til lønn i kommunen.

§ 4-4 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen.

§ 4-5 Permisjon

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse gis permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal de folkevalgte ha rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

§ 4-6 Ferie

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser kan avvikles i samråd med ordføreren. For slik fritid utbetales ordinær fast godtgjøring.

§ 4-7 Pensjonsordning

Folkevalgte i Osen kommune med minimum 1/3 av full godtgjørelse innlemmes i den ordinære pensjonsordningen i KLP for kommunalt ansatte.

§ 4-8 Folkevalgtes arbeidsvilkår

Formannskapsmedlemmer og gruppeledere gis kontorplass med adgang til nødvendige hjelpemidler på kommunehuset.

De politiske partier kan leie møterom gratis ved kommunehuset.

All kopiering som vedrører kommunepolitikken, er gratis for partiene.

§ 4-9 Ikrafttredelse

Reglementet er vedtatt av Osen formannskap i møte 21.09. 2023, og gjelder fra konstituerende møte 05. oktober 2023.